

Утверждаю директор школы

Гумеров Ф. И.

Приказ № 112 от «09» 09 2022 г

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МОБУ СОШ с. Табынское

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Дата	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОБУ СОШ с. Табынское» (Положение о системе наставничества педагогических работников в МОБУ СОШ с. Табынское, Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МОБУ СОШ с. Табынское); – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка	Август 2022	Заместитель директора по УВР Зайцева И. В.

		персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.			
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2022	Заместитель директора по УВР Зайцева И. В.	
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МОБУ СОШ с. Табынское, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2022	Заместитель директора по УВР Зайцева И. В.	
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Зайцева И. В.	

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождаемых наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Зайцева И. В.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2023	Заместитель директора по УВР Зайцева И. В.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Зайцева И. В.