

«Согласовано»:

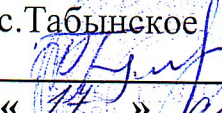
Председатель профсоюзной организации

 Валеева Р.С.
Протокол заседания профкома
№ 5 от 14 апреля 2023г.

«Утверждаю»:

Директор МОБУ СОШ

с. Табынское

 Гумеров Ф.И.

«14» апреля
2023г. № 119

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих доплатах и надбавках педагогическим работникам муниципального образовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Табынское

І. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, и в целях усиления материальной заинтересованности учителей школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда, с учетом самоанализа результатов работы учителей года установить учителям и административным работникам, ведущим уроки.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам МОБУ СОШ с. Табынское.

1.3. Стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, направляемой на эти цели. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работника за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и вне учебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности. Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников школы.

1.5. На основании настоящего Положения каждый учитель и административный работник, ведущий уроки, имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Для подготовки приказа директора школы создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком) и специалистов предметников школы. Состав группы не может быть менее чем 3 человека. Не менее чем за две недели до заседания работники передают анкету «Самоанализ педагогической деятельности» в экспертную группу. Вид представления и порядок оценивания анкеты «Самоанализ педагогической деятельности» определяются в настоящем Положении.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения.

2.1 Стимулирующие выплаты учителям и административным работникам, ведущим уроки, устанавливаются на основании представленного ими самоанализа педагогической деятельности за полугодие (дважды в год 1 января и 1 сентября) по форме в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за полугодие набранные педагогом школы баллы суммируются.

2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.

2.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании учебного года.

Самоанализ педагогической деятельности

Критерии	Показатели		Баллы
Учебные достижения обучающихся	1. Наличие победителей школьных предметных олимпиад (ВОШ)	за каждый предмет и каждого ученика отдельно победитель призер	3 1
	2. Участие учащихся в районных предметных олимпиадах (ВОШ)	за каждый предмет и каждого ученика отдельно	10
	3. Наличие победителей районных предметных олимпиад (ВОШ)	Победитель призер	40 25
	4. Участие учащихся в областных предметных олимпиадах (ВОШ)	за каждый предмет и каждого ученика отдельно	40
	5. Наличие победителей областных предметных олимпиад (ВОШ)	Победитель	100
		Призер	50

	6. Участие в районных соревнованиях и конкурсах (т. ж. олимпиада на Кубок Гагарина)	за каждое участие отдельно	5
	7. Результативность участия в районных соревнованиях и конкурсах (т. ж. олимпиада на Кубок Гагарина)	1 место 2 место 3 место	20 15 10
	8. Участие в областных соревнованиях и конкурсах (т. ж. олимпиада на Кубок Гагарина)	за каждое участие отдельно	10
	9. Результативность участия в областных соревнованиях и конкурсах (т. ж. олимпиада на Кубок Гагарина)	1 место 2 место 3 место	30 20 10
	10. Организация и проведение: - предметной недели - внеклассных мероприятий - экскурсий (по предмету, но не в рамках школьной программы)	за каждое мероприятие отдельно	по 5 баллов
	11. Участие в интернет олимпиадах и конкурсах.	за каждое участие отдельно	1
	12. Результативность участия в интернет олимпиадах и конкурсах.	1 место 2 место 3 место	5 3 2
Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности	Промежуточная аттестация	По данным предыдущего учебного года	
	% качества, учителя	90 – 100%	10
	предметника	60 – 90%	8
	За каждого ученика	30 – 60%	3
	Итоговая аттестация в форме ЕГЭ, ОГЭ (обязательные экзамены)		
	Баллы по результатами итоговой аттестации, учащихся за каждого ученика	Минимальный порог	15
		Миним.порог – 70	25
		70 – 100	30
	Математика базовый уровень за каждого ученика	Оценка «3»	15
		Оценка «4»	30
		Оценка «5»	40

Итоговая аттестация в форме ЕГЭ, ОГЭ (предметы по выбору)			
	Баллы по результатам итоговой аттестации, учащихся за каждого ученика	70 – 100	30
		Миним.порог – 70	25
		Минимальный порог	15
Начальные классы	Качество образования более 60%	За каждого ученика	5
	Качество образования от 40% до 60%	За каждого ученика	3
	ВПР	За каждого ученика	3
Повышение уровня педагогического мастерства	1. Участие в конкурсах и выставках профессионального педагогического мастерства		20
	2. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства		30
	3. Руководители ШМО	за каждый предмет (начальные математика, русский язык, литература, ОМ)	10
	4. Участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях	на уровне школы	5
		района	10
		области	25
	Распространение опыта работы		
	5. Открытые уроки:	на уровне школы	5
		района	25
		области	30
	6. Выступления:	на уровне школы	5
		района	25
		области	30
	7. Публикации	на уровне школы	5
		района	25
		области	30
	8. Награды РФ, РБ		20
	9. Работа в 2 смены и во 2-ю смену		10
	10. Наставничество		50

	11. Качественная подготовка кабинетов к учебному году		20
	12. Работа в лагере с дневным пребыванием детей		20
Исполнительская дисциплина	1. Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями	Заполняется администрацией школы	до 100
	2. Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных		до 100
	3. Своевременность сдачи отчетов		до 100
Работа классного руководителя	1.Отсутствие пропусков без уважительной причины	100%	30
	2. Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями	Заполняется администрацией школы	до 100
	3. Высокий уровень подготовки мероприятий	Заполняется администрацией школы	до 100

III. Разовые стимулирующие выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя.

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня, назначается директором школы.

1. За проведение походов во внеурочное время до 1000 руб. в день.
2. Подготовка и проведение семинаров, практикумов, мастер-классов различного уровня
 - Школьного уровня до 1000 руб.
 - Районного уровня до 2000 руб.
 - Областного уровня до 5000 руб.
3. Публичные выступления и представления школы на различном уровне (родительские собрания, конференции, методические семинары)
 - Школьного уровня до 500 руб.
 - Районного уровня до 2000 руб.
 - Областного уровня до 5000 руб.
4. За подготовку документации в выпускных классах – до 2000 руб.

IV. Премирование работников школы, иные виды выплат.

Премирование работников, в том числе руководителей может осуществляться:

- по итогам работы за квартал, учебную четверть или полугодие, учебный и финансовый год – в размере до одной среднемесячной з/платы;
- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки должностного оклада;
- ко Дню учителя до одной ставки;
- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – от 1000 рублей;
- к юбилейным датам работников 50, 55, 60, 65 в размере до одной ставки должностного оклада.

Премии и иные виды выплат работникам школы устанавливаются на основании ходатайства профсоюзной организацией Учреждения и оформляются приказом руководителя

- за успешное выполнение сложных работ;
- за большой личный вклад в коллективные результаты труда;
- в связи с юбилейной датой;
- в связи с профессиональным праздником.

В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь в размере до 2 000 руб.

VI. Доплаты и надбавки, установленные работникам учреждения в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

VI. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.