

Принято на педагогическом
совете, протокол № 4 от 14.01.2014г.

Утверждаю
директор МОБУ СОШ с. Табынское

Гумеров Ф. И.
Приказ № 6 от 15.01.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих доплатах и надбавках педагогическим работникам
муниципального образовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа с. Табынское

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, и в целях усиления материальной заинтересованности учителей школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда, с учетом самоанализа результатов работы учителей года установить учителям и административным работникам, ведущим уроки.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам МОБУ СОШ с. Табынское.

1.3. Стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, направляемой на эти цели. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работника за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и вне учебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности. Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников школы.

1.5. На основании настоящего Положения каждый учитель и административный работник, ведущий уроки, имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Для подготовки приказа директора школы создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком) и специалистов предметников школы. Состав группы не может быть менее чем 3 человека. Не менее чем за две недели до заседания работники передают анкету «Самоанализ педагогической деятельности» в экспертную группу. Вид представления и порядок оценивания анкеты «Самоанализ педагогической деятельности» определяются в настоящем Положении.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения.

2.1 Стимулирующие выплаты учителям и административным работникам, ведущим уроки, устанавливаются на основании представленного ими самоанализа педагогической деятельности за полугодие (дважды в год 1 января и 1 сентября) по форме в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за полугодие набранные педагогом школы баллы суммируются.

2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.

2.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании учебного года.

Самоанализ педагогической деятельности

Критерии	Показатели		Баллы
Учебные достижения обучающихся	1. Наличие победителей школьных предметных олимпиад	за каждый предмет и каждого ученика отдельно победитель призер	1 0,5
	2. Участие учащихся в районных предметных олимпиадах	за каждый предмет и каждого ученика отдельно	8
	2. Наличие победителей районных предметных олимпиад	Победитель призер	15 11
	3. Участие учащихся в областных предметных олимпиадах	за каждый предмет и каждого ученика отдельно	10
	4. Наличие победителей областных предметных олимпиад	Победитель Призер	20 15
	5. Участие в районных соревнованиях и конкурсах	за каждое участие отдельно	5
	6. Результативность участия в районных соревнованиях и конкурсах	1 место 2 место 3 место	10 8 5
	7. Участие в областных соревнованиях и конкурсах	за каждое участие отдельно	5
	8. Результативность участия в областных соревнованиях и конкурсах	1 место 2 место 3 место	15 10 7
	9. Организация и проведение: - предметной недели - внеклассных мероприятий - экскурсий (по предмету, но не в рамках школьной программы)	за каждое мероприятие отдельно	по 5 баллов
	10. Участие в интернет олимпиадах и конкурсах.	за каждое участие отдельно	1
Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности	11. Результативность участия в интернет олимпиадах и конкурсах.	1 место 2 место 3 место	10 8 5
	Промежуточная аттестация	По данным предыдущего учебного года	
	% качества, учителя предметника	90 – 100%	10
		60 – 90%	8
		30 – 60%	3
	Итоговая аттестация (обязательные экзамены)		
	% результатами итоговой аттестации, учащихся	30 – 60%	1
		60 – 80%	2
		80 – 100%	3

Итоговая аттестация (предметы по выбору)			
% учащихся, сдававших экзамен по предмету	86-100%		3
	50-85%		2
	менее 50%		1
Наличие учащихся, набравших по итогам государственной итоговой аттестации (ЕГЭ) за курс основной (средней) школы по предметам не менее 50 баллов	За каждого ученика		3
Начальные классы	Качество образования более 60%	За каждого ученика	3
	Качество образования от 40% до 60%	За каждого ученика	1
Повышение уровня педагогического мастерства	1. Участие в конкурсах и выставках профессионального педагогического мастерства		5
	2. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства		10
	3. Руководство творческой группой	1 место	5
		2 место	4
		3 место	3
	4. Участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях	на уровне школы	1
		Района	3
		Области	10
	Распространение опыта работы	На уровне школы	2
		Района	5
		Области	10
	4. Открытые уроки:	На уровне школы	2
		района	5
		Области	10
	5. Выступления:	на уровне: школы	3
		района	5
		Области	10
	6. Публикации	на уровне: школы	1
		района	5
		Области	10
	7. Использование новых информационных технологий	Системно (по результатам мониторинга)	
	На школьном уровне		5
	На уровне района		8
	На уровне области		10
	8. Награды РФ		5
Исполнительская дисциплина	1. Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями	Заполняется администрацией школы	до 10
	2. Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных		до 10
	3. Своевременность сдачи отчетов		до 10
Работа классного руководителя	1. Отсутствие пропусков без уважительной причины	100%	10

2. Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями	Заполняется администрацией школы	до 10
3. Высокий уровень подготовки мероприятий	Заполняется администрацией школы	до 10

III. Разовые стимулирующие выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя.

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня, назначается директором школы.

1. За проведение походов и экскурсий во внеурочное время до 500 руб. в день.
2. За качественную подготовку и проведение мероприятий
 - Школьного уровня до 500 руб.
 - Районного уровня до 1 000 руб.
 - Областного уровня до 2 000 руб.
3. Внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность до 1 000 руб.
4. Подготовка и проведение семинаров, практикумов, мастер-классов различного уровня
 - Школьного уровня до 500 руб.
 - Районного уровня до 1 000 руб.
 - Областного уровня до 2 000 руб.
5. Публичные выступления и представления школы на различном уровне (родительские собрания, конференции, методические семинары)
 - Школьного уровня до 500 руб.
 - Районного уровня до 1 000 руб.
 - Областного уровня до 2 000 руб.

Стимулирующие выплаты классным руководителям.

- За организацию качественного дежурства класса по школе 500 руб.
- За качественную подготовку классным коллективом мероприятий до 500 руб.
- За подготовку документации в выпускных классах – до 1 000 руб.

IV. Премирование работников школы, иные виды выплат.

Премии и иные виды выплат работникам школы устанавливаются на основании ходатайства профсоюзной организацией Учреждения и оформляются приказом руководителя

- за успешное выполнение сложных работ;
- за большой личный вклад в коллективные результаты труда;
- в связи с юбилейной датой;
- в связи с профессиональным праздником.

В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь в размере до 2 000 руб.

VI. Доплаты и надбавки, установленные работникам учреждения в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

VI. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.